GUIDA GRATUITA N. 2 · AGGIORNATA A OTTOBRE 2026

Permessi e ferie: quanti te ne spettano

Come trovarli in busta paga e cosa succede alle ore che non usi.

ROL, ex festività, ferie: li trovi in busta paga ogni mese, ma pochi sanno quante ore gli spettano e che fine fanno quelle che non usano. La risposta non è uguale per tutti: la decide il tuo contratto collettivo. C'è chi ha più di cento ore di permessi l'anno e chi non ne ha nemmeno una.

1 Trova il tuo contratto

Nella busta paga, di solito nell'intestazione, c'è il contratto collettivo nazionale (CCNL) che ti viene applicato, insieme alla tua qualifica e spesso al livello. Dal 2026 la legge chiede di indicarlo anche con il suo **codice unico**, quello dell'archivio nazionale dei contratti. È la chiave: senza, ogni numero che leggi in giro, compresi quelli di questa guida, potrebbe non valere per te.

2 Leggi le righe giuste

Nel riquadro di ferie e permessi, per ogni voce, trovi di solito quattro colonne: **residuo** dell'anno prima, **maturato**, **goduto** e **saldo**.

I nomi cambiano da contratto a contratto (ROL, riduzione orario, ex festività, festività soppresse, PAR, permessi individuali) e possono essere in ore o in giorni: controlla l'unità prima di fare i conti.

3 Quanto ti spetta nei contratti più diffusi

Contratto	Permessi retribuiti	Ferie
Metalmeccanici industria	104 ore l'anno di PAR: 72 di riduzione orario e 32 di ex festività. Fino a 7 giornate l'azienda le può fissare come chiusure collettive.	4 settimane, di più con l'anzianità
Commercio (terziario Confcommercio)	32 ore di ex festività più 56 ore di ROL, 72 nelle aziende con più di 15 dipendenti. Assunto dopo il 1° marzo 2011? ROL a zero nei primi 2 anni, a metà nel 3° e 4°, pieni dopo.	26 giorni, contando 6 giorni a settimana
Edilizia industria (operai)	88 ore l'anno, ex festività comprese: maturano un'ora ogni 20 lavorate.	4 settimane
Lavoro domestico (colf, badanti)	Niente ROL. Permessi pagati per visite mediche documentate e alcune pratiche: 16 ore l'anno se convivi (12 fino a 30 ore settimanali), 12 se non convivi e lavori almeno 30 ore.	26 giorni, contando 6 giorni a settimana
Pubblico impiego (ministeri, enti locali)	Niente ROL. 18 ore l'anno per motivi personali o familiari, più 4 giornate di festività soppresse.	28 giorni su settimana di 5 giorni (32 su 6), meno per i neoassunti nei primi anni

Valori per il tempo pieno: con il part-time si riproporzionano. Gli altri contratti (sanità privata, cooperative, turismo, agricoltura, vigilanza...) hanno regole proprie.

4 Le ore che non usi

> **Un saldo alto non è un premio.** Centinaia di ore accumulate sono giorni di riposo che stai rimandando.

Le ferie le decide la legge. Ti spettano almeno 4 settimane l'anno: almeno 2 vanno fatte nell'anno in cui le maturi, le altre entro i 18 mesi successivi. Finché lavori non possono essere pagate al posto del riposo: si pagano solo quando il rapporto finisce (D.Lgs. 66/2003, art. 10).

Il resto lo decide il contratto. Qualche esempio:

- **Commercio:** se non li usi entro l'anno ti vengono pagati, oppure puoi usarli entro il 30 giugno dell'anno dopo.
- **Metalmeccanici:** passano in un conto ore personale per altri 24 mesi. Le ore che restano alla scadenza ti vengono pagate.
- **Edilizia, operai:** vanno usati entro il 30 giugno dell'anno dopo.
- **Pubblico impiego:** le ferie rimaste vanno usate entro il primo semestre dell'anno dopo e non si pagano, salvo quando il rapporto finisce.

> **Trappola: accumulare ferie per farsele pagare.** Le 4 settimane minime non diventano soldi finché lavori: servono a riposare, ed è per questo che la legge fissa i tempi per farle.

Stasera, con la busta paga in mano

- [ ] Ho trovato il nome del mio contratto collettivo e il mio livello
- [ ] Ho trovato le righe di ferie, ROL o PAR ed ex festività
- [ ] So se sono indicate in ore o in giorni
- [ ] Ho guardato il saldo: so quante ore ho accumulato
- [ ] So entro quando vanno usate, secondo il mio contratto
- [ ] Ho programmato almeno due settimane di ferie quest'anno
- [ ] Se i numeri non mi tornano, ho chiesto all'ufficio del personale come sono calcolati
- [ ] Se ho dubbi sul mio contratto, ho chiesto al sindacato, al patronato o a un consulente del lavoro

FONTI

- L. 4/1953, art. 1 (contenuto della busta paga, testo vigente); D.L. 112/2008, art. 39 (libro unico del lavoro)
- D.Lgs. 66/2003, art. 10 (ferie)
- CCNL Metalmeccanici industria, accordo di rinnovo del 22/11/2025 (Sez. IV, Tit. III, artt. 5 e 10)
- CCNL Terziario, distribuzione e servizi Confcommercio, artt. 158 e 159
- CCNL Edilizia industria, art. 5-bis (operai)
- CCNL Lavoro domestico del 28/10/2025, artt. 17 e 19
- CCNL Funzioni centrali, artt. 21 e 25; CCNL Funzioni locali del 23/2/2026, artt. 28 e 32

Questa guida dà informazioni generali, aggiornate a ottobre 2026, per i contratti a tempo pieno. Non sostituisce il parere di un consulente del lavoro, di un sindacato o di un patronato, che può valutare il tuo caso e il tuo contratto.

Vittorio Nascimbene
Head hunter da 24 anni. Racconto il lavoro senza giri di parole.

vittorionascimbene.it
TikTok @vittorio_headhunter